

## **LÍNEAS DE RESPONSABILIDAD Y FUNCIONES**

### **Director General**

ÁREA /Departamento: Dirección General

Dependencia Jerárquica: Consejo Rector

Puestos del que dependen: Responsables de Área

Descripción del puesto: En sintonía con la estrategia marcada por el Consejo Rector de la Entidad, Responsable de la política global de la Entidad, en todas sus facetas, buscando en todo momento el aportar un valor añadido a la Entidad en aras a que ésta consiga mejorar los resultados.

### **Responsable del Área de Pasivo**

ÁREA /Departamento: Área de Negocio

Dependencia Jerárquica: Dirección General

Puestos del que dependen: Pasivo, Medios de pago, comercial y marketing, seguros, valores, intercambio y servicio de atención al cliente.

Descripción del puesto: En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de definir y ejecutar el plan comercial en el marco de la política de negocio aprobada. Supervisar y controlar las distintas áreas de negocio asignadas. Responsable del servicio de atención al cliente.

### **Responsable del Área de Riesgos**

ÁREA /Departamento: Área de Riesgos

Dependencia Jerárquica: Dirección General

Puestos del que dependen: Análisis y concesión de Riesgos y recuperación de deuda, extranjero.

Descripción del puesto: En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de ejecutar la política de inversión crediticia, supervisando el análisis, concesión seguimiento y recuperación de las operaciones de inversión crediticia. Supervisar y controlar el área de extranjero.

### **Responsable del Área de Contabilidad y RRHH**

ÁREA /Departamento: Contabilidad y Recursos Humanos

Dependencia Jerárquica: Dirección General

Puestos del que dependen: Contabilidad, Tesorería, Auditoría Externa, Servicios Generales, Seguridad, RRHH de la Entidad y prevención del blanqueo de capitales. Cumplimiento normativo. Auditoría interna.

Descripción del puesto: En dependencia y sintonía con la Dirección General, responsable de las tareas relacionadas con la información financiera y relaciones con las autoridades supervisoras, responsable también de la gestión de la tesorería y mercado de capitales. Responsable de ejecutar la política de RRHH de la Entidad. Responsabilidad sobre Blanqueo de Capitales y Cumplimiento Normativo, así como de la Auditoría Interna.